

УДК 331.5

**МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА
В СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОЙ ЭКОНОМИКЕ**

Л.О. АСЛАНОВА

(Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова)

Необходимость исследования механизма трудовых отношений обусловлена тем, что во все времена основой материального производства и благосостояния общества являлся труд [1...9]. Важнейшей пробле-

мой в условиях экономического кризиса является поддержание определенного уровня занятости населения в различных отраслях промышленности, в том числе и в текстильной. Это связано с тем, что в ус-

ловиях рыночных отношений государство теряет свое монопольное положение как единственного работодателя, но приобретает функцию регулирования рынка труда. Государственное регулирование рынка труда и занятости, как и регулирование экономики в целом, представляет собой систему мер законодательного, исполнительного и контролирующего характера, которые осуществляют правомочные государственные учреждения. Причем эффективность регулирования предопределяется наличием в государстве сильной законодательной, исполнительной и судебной власти [1].

Государственная политика предусматривает достижение трех основных целей, а именно:

- стимулирование структурной перестройки;
- ускорение процессов перераспределения высвобождаемых работников;
- наиболее быстрое вовлечение работников в трудовую жизнь и предоставление рабочих мест.

Очевидно, что обеспечение эффективности использования человеческих ресурсов находится в меньшей степени в сфере влияния государственных и региональных структур и в большей – в компетенции, прежде всего, работодателей.

Анализ теоретических взглядов различных отечественных и зарубежных ученых относительно решения вопроса функционирования рынка и механизма его регулирования позволил выделить следующие подходы.

Первая концепция – неоклассическое направление регулирования рынка труда. Представители данного подхода (Дж. Перри, М. Фелдстайн, Р. Холл, Д. Гилдер, А.Лаффер и др.) выступали за либерализацию экономических отношений и освобождение от государственного вмешательства в эту сферу.

Вторая концепция – кейнсианское направление регулирования занятости. По мнению Кейнса, рынок труда находится в состоянии постоянного неравновесия. Ре-

гулирование такого рынка за счет гибкости цен, ставок заработной платы невозможно, поскольку цена рабочей силы (заработная плата) жестко фиксирована. Полная занятость обеспечивается путем систематического вмешательства в экономику государства, которое, уменьшая или увеличивая совокупный спрос (объем производства), может ликвидировать существующее неравновесие на рынке труда.

На всех уровнях регулирование должно осуществляться на основе общеэкономической концепции социально-ориентированной рыночной экономики.

При разработке мер государственного регулирования рынка труда необходимо учитывать этап социально-экономического развития народного хозяйства.

На этапе экономического кризиса стратегия государства на рынке труда основывается на модели выживания и предполагает активное воздействие на спрос рабочей силы и повышение инвестиционной привлекательности регионов.

На этапе экономической депрессии стратегия государства на рынке труда направлена на поддержание сбалансированности спроса и предложения рабочей силы.

На этапе экономического оживления и подъема стратегия государства на рынке труда направлена на поддержание продуктивной модели занятости; регулирования спроса и предложения рабочей силы и ее цены с учетом перспектив социально-экономического развития региона.

Регулирование рынка труда может осуществляться и без участия государства. В таком случае говорят о "нулевом варианте" вмешательства государства в сферу занятости. Однако в чистом виде "нулевой вариант" экономического вмешательства государства в современном мире является большой редкостью и встречается в основном в условиях гражданских войн и других социальных катастроф (табл.1 – концепции государственного регулирования рынка труда).

Концепции	Области государственного регулирования рынка труда	
	Смягчение последствий безработицы	Экономическое регулирование занятости
Концепция внегосударственного обеспечения избыточных работников	Государственная система регистрации безработных и выплата им пособий	Отсутствует
Концепция смягчения последствий безработицы (низкозатратный вариант)	Ограничивается регистрацией безработных и выплатой им пособий	Отсутствует или слабо выражено. Достижение высокой и эффективной занятости указывается среди целей экономической политики, однако в действительности не относится к числу государственных экономических приоритетов высокого ранга
Концепция смягчения последствий безработицы (высокозатратный вариант)	Регистрация безработных, выплата им значительных по отношению к заработной плате и прожиточному минимуму пособий, реализация программ по переобучению кадров, социально-психологическая адаптация и трудоустройство. Лояльные требования к безработным в отношении поиска ими работы	Определенное регулирование проводится, однако достижение высокой и эффективной занятости не относится к числу важнейших приоритетов экономической политики государства
Концепция создания рабочих мест	То же, но при более жестких условиях назначения и выплаты пособий по безработице	Цели достижения высокой и эффективной занятости имеет высокий ранг в системе экономических приоритетов. Основная цель – создание рабочих мест для снижения уровня безработицы. Главное – предупреждение безработицы с помощью инструментов активной политики

Политика занятости должна быть адекватна реальному набору факторов конъюнктуры рынка труда, действующих в данной стране в конкретных условиях [3]. Следует отметить, что все меры, направленные на регулирование рынка труда и занятости, методы их реализации призваны служить одной цели – обеспечению эффективной занятости населения.

Трудности, стоящие перед социально ориентированным государством, связаны с тем, что государство должно соблюдать баланс между свободной экономикой и определенными способами воздействия на распределительные процессы в духе справедливости, "выравнивания социальных неравенств".

Одна из причин низкой эффективности политики на рынке труда – это то, что такая политика представляет собой лишь набор краткосрочных реактивных мер, в то время как решаемые проблемы имеют по-

стоянный характер и возникают регулярно, что требует постоянного внимания к ним.

Основные проблемные места современного рынка труда в России могут быть очерчены следующим образом.

1. Увеличение уровня безработицы.
2. Официальное признание того, что система социальной защиты оказалась дестимулирующей.
3. Деформация структуры занятости.
4. Рост числа легализованных мигрантов
5. Трудоустройство молодежи.

В контексте перечисленных проблем можно выделить следующие стратегии их решения:

во-первых, необходимо наладить систему комплексного информирования населения о существующих возможностях решения проблемы занятости;

во-вторых, следует проводить целенаправленную информационную работу по

нейтрализации негативных стереотипов в отношении сферы образования и трудоустройства;

в-третьих, необходимо провести переподготовку специалистов служб занятости и других профильных подразделений, непосредственно работающих с населением, направленную на развитие навыков эффективной коммуникации;

в-четвертых, способствовать повышению активности общественных организаций в области решения проблемы занятости (им доверяет достаточно большое количество населения – 10%);

в-пятых, повысить контроль над качественным составом миграционных потоков, фильтрация которых будет способствовать изменению отношения россиян к трудовым мигрантам в лучшую сторону.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Беляевский И.К.* Маркетинговое исследование: информация, анализ, прогноз: Учебное пособие. – М.: Финансы и статистика, 2008.

2. *Безгребельная И. Ю.* Методические рекомендации по разработке программ занятости населения административного района: методические рекомендации. – М., 2002.

3. *Заславский И.* Узловые проблемы политики на рынке труда // Вопросы экономики. – 2007, №2.

4. *Грязнова А.Г., Чечелева Т.В.* Экономическая теория национальной экономики и мирового хозяйства (политическая экономия): Учебник / Под ред. А.Г. Грязновой. – М.: Банки и биржи, Юнити, 2008.

5. *Исмаилова Л.Э.* Факторы спроса и предложения на рынке труда, безработица и формы ее проявления // Ин-т экономики РАН – деп. ИНИОН РАН. – М., 1993. № 48284.

6. *Кашенов А.В., Сулакшин С.С., Малчинов А.С.* Рынок труда: проблемы и решения. – М.: Научный эксперт, 2008.

7. *Коровкин А.Г.* Динамика занятости и рынка труда: вопросы макроэкономического анализа и прогнозирования: Монография. – М., 2003.

8. *Семенов А. С.* Макроэкономические факторы динамики спроса на рабочую силу: методы анализа и прогноза // Ин-т макроэкономических исследований. – деп. ИНИОН РАН. – М., 1995. - С. 4. - № 51087.

9. *Якунин В.И.* Актуальные проблемы современной государственной конкурентной политики Российской Федерации // Власть. – 2007, № 5.

Рекомендована кафедрой экономической теории. Поступила 01.12.09.