

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР РОСТА ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБНОВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА

HUMAN CAPITAL AS A FACTOR OF ECONOMIC GROWTH OF THE COUNTRY AND TECHNOLOGICAL RENEWAL OF PRODUCTION

О.А. БУРОВА
O.A. BUROVA

(Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет)
(Moscow State University of Civil Engineering (National Research University))
E-mail: OA_Burova_akadem@mail.ru

Человеческий капитал рассматривается в качестве одной из важнейших составляющих преобразований в экономике страны, направленных на осуществление институциональных реформ, технологического обновления производства. Представлены драйверы развития человеческого капитала в условиях рыночной экономики. Показаны направления дальнейшего роста экономики страны, их особенности. Определены условия эффективного использования человеческого капитала, его основные составляющие.

Human capital is considered as one of the most important components of changes in the economy, to implement the institutional reforms, technological renovation of production. Presents the drivers of human capital development in a market economy. Showing destinations for further growth of the national economy, their features. The conditions for the effective use of human capital and its main components.

Ключевые слова: человеческий капитал, инвестиции в человека, инновационное развитие, технологическое обновление производства, трудовой процесс, экономика, конкуренция фирмы.

Keywords: human capital, investment in people, innovation development, technological renewal of production, the labor process, the economy, the firm competition.

Возможности роста экономики, ее конкурентного преимущества в современных условиях напрямую связаны с накопленным и задействованным человеческим капиталом.

Наращивание инвестиций в своих граждан способствует возможности выхода в короткий срок страны на передовые позиции мировой экономики и достижения значительных экономических и социальных успехов, даже при ограниченных запасах ресурсов [1], [2].

Высокий уровень и качество накопленного человеческого капитала необходимы

для ускоренного осуществления институциональных реформ, рыночных преобразований экономики, технологического обновления производства. Он обеспечивает выход страны на стабильный рост душевого ВВП и повышение уровня и качества жизни населения. Основным результатом инвестиций в человека, так считал Т. Шульц, получивший за создание основ теории человеческого капитала Нобелевскую премию в 1979 г., является накопление способностей людей к труду, их эффективная созидательная деятельность в обществе. Он полагал, что человеческий капитал обла-

дает необходимыми признаками производительного характера, способностью накапливаться и воспроизводиться. Другой ученый – профессор экономики и социологии Чикагского университета Г. Беккер – считал, что специальная подготовка работника формирует конкурентные преимущества фирмы, характерные и значимые особенности ее продукции и поведение на рынке.

Основными драйверами развития человеческого капитала являются: конкуренция, инвестиции и инновации. Мировой опыт показывает, что развитие и рост экономики осуществляются при одновременном использовании усилий и ресурсов государства и частного бизнеса, а также привлекаемых в страну иностранных инвестиций [3].

В настоящее время для дальнейшего роста экономики России можно выделить четыре направления: институциональные, макроэкономические, финансовые и социальные [7].

Институциональные связаны с достижением целостности институционально-правовых основ функционирования экономики на рыночных принципах; формирование товарных и финансовых рынков, а также всех элементов рыночной инфраструктуры (банковского и ипотечного кредитования, страхования и перестрахования, консалтинга, аудита и др.).

Макроэкономические выражаются в таргетировании инфляции, повышении коэффициента монетизации ВВП, снижении налогового бремени, стабильных темпах экономического роста, высокой положительной динамике инвестиционной активности всех экономических субъектов, прежде всего государства.

Финансовые определяются накоплением отечественного промышленного и финансового капитала, притоком иностранных инвестиций, аккумуляции государством значительных доходов в резервных фондах.

Социальные связаны с повышением качества человеческого капитала, формированием рыночной ментальности населения

и предпринимательской активности молодежи, с решением демографической проблемы и др.

Остановимся более подробно на роли человеческого капитала в социальном аспекте предпосылок роста экономики страны.

Сегодня в условиях сырьевой направленности экономики страны человеческий капитал выступает основной движущей силой роста экономики.

Под человеческим капиталом в экономике понимается запас знаний, навыков, умений, здоровья, образования и уровня культуры, которые используются индивидом для улучшения качества жизни.

Человеческое развитие проходит свой путь как бы по спирали: с рождения человеку прививаются семейные ценности предыдущих поколений, он получает начальное, базовое и среднее образование и, таким образом, на этой стадии формируется первоначальный человеческий потенциал. В соответствии с первоначальным человеческим потенциалом человек получает профессиональное образование и семейные связи, сформировав первоначальный человеческий капитал. Затем в соответствии с достигнутым первоначальным человеческим капиталом человек стремится устроить для себя максимально достойное качество жизни. И далее, по спирали – стремление улучшить качество жизни подстегивает человека к увеличению человеческого потенциала, который со временем приведет к развитию человеческого капитала, он, в свою очередь, и представляет дополнительные возможности для улучшения социальных и экономических возможностей общества [4], [5].

Таким образом, любая экономическая стратегия правительства в конечном итоге должна быть направлена на расширение возможностей человека в его стремлении реализовать свой профессиональный, интеллектуальный, творческий и духовный потенциал. В Конституции РФ сказано: "Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека".

Важным условием эффективного использования человеческого капитала является работа в соответствии с полученным образованием и соответствие профессионально-квалификационной подготовки характеру и содержанию выполняемой работы. В настоящее время в стране позитивная тенденция уменьшения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы наблюдается лишь в количественном отношении. В качественном аспекте структура спроса на рабочую силу существенно не изменяется. Рынок труда по-прежнему демонстрирует спрос на рабочие профессии, и такая ситуация остается устойчивой в течение ряда лет.

Инновационное развитие предполагает существенные качественные изменения в характере и содержании труда и отношении к труду, результатах и эффективности труда. Все это должно приводить к своевременному соответствующему изменению степени дифференциации оплаты труда. Более сложный по квалификации труд достоин большего вознаграждения. При этом под большей стоимостью труда можно понимать в конкретных ситуационных условиях трудный процесс обучения и его стоимость, большее доверие, оказываемое людям, которые этим трудом занимаются и т.д.

Нынешнее направление инновационных преобразований, модернизации экономики – замена устаревшего оборудования и оргтехники, внедрение передовых технологий – предполагает существенные изменения в содержании трудового процесса для большей части персонала предприятий и организаций и, следовательно, заметные изменения в качественных и количественных параметрах рабочей силы, которая в свою очередь зависит от развития человеческого капитала общества.

Перспективные тенденции, связанные с ростом экономики, должны предопределяться развитием инновационных направлений деятельности, возникновением новых профессий, повышением отраслевой и

социально-профессиональной мобильности рабочей силы, ускорением развития малого бизнеса и индивидуального предпринимательства, которые позволят качественно воздействовать на уровень жизни населения и будут способствовать достойной их жизни.

Инвестиции в человека являются безусловным приоритетом в области социальной политики Правительства РФ на долгосрочную перспективу.

Правительством Российской Федерации были поставлены задачи (сентябрь 2005 г.) существенного повышения качества жизни граждан путем реализации приоритетных национальных проектов в таких важнейших областях, как образование, здравоохранение, жилищное строительство [1], [2]. Разработанные в последние годы и реализуемые в нашей стране приоритетные национальные проекты представляют собой новое направление государственной экономической политики в сфере повышения качества жизни населения. Так, внедрение на практике жилищных программ и проектов в конечном итоге направлено на создание условий для улучшения демографической ситуации в стране, реализации эффективной миграционной политики, снижения социальной напряженности в обществе, устойчивого и самостоятельного развития всех муниципальных образований.

Многие исследования последних лет фиксируют роль человеческого капитала как одного из ключевых факторов успешного экономического развития. Однако в настоящее время существуют следующие угрозы развития человеческого капитала: старение нации, увеличение общей заболеваемости населения, снижение численности трудоспособного населения, увеличение численности неблагополучных семей. Так, по прогнозам доля трудоспособного населения в Российской Федерации к 2023 г. снизится с 64 до 53%, соответственно численность экономически активного населения сократится на 11%. В течение ближайших четырех лет ожидается снижение экономически активного населения на 1 млн. человек [6].

ВЫВОДЫ

1. Формирование человеческого капитала необходимо рассматривать как двухсторонний процесс взаимодействия человека и общества. Для реализации человеческого капитала в деятельности общества недостаточно индивидуальной мотивации, необходима мотивация самого общества, предъявляющего спрос на имеющиеся у человека знания и умения. Поэтому экономика страны, неспособная осуществлять инвестиции в человеческий капитал, не может рассчитывать на достижение таких темпов роста, которые наблюдаются в экономике других стран, даже если она имеет доступ к той же технологии, поскольку отсутствуют знания для эффективного использования такой технологии.

2. Если общество не будет создавать благоприятных условий для развития человеческого капитала, процесс развития приостановится и сопряженные с ним экономические выгоды будут утрачены.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бюджетное послание Президента Федеральному Собранию Российской Федерации о бюджетной политике в 2015 – 2017 гг.
2. Бобков В. Уменьшение бедности: к разработке Национальной программы // Человек и труд. – 2008, №5.
3. Заракровский Г.М. Качество жизни населения России. Психологические составляющие. – М.: "Смысл", 2009.

4. Корчагин Ю.А. Модернизация экономики России невозможна без изменения парадигмы развития и модернизации человеческого капитала. – М.: Стратегия 2020, 2012.

5. Корчагин Ю.А. Циклы развития человеческого капитала как драйверы инновационных волн. – Воронеж: ЦИРЭ, [http //www.Jerc.ru](http://www.Jerc.ru).

6. Официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации / Web: [http// www.minzdravsoc.ru /](http://www.minzdravsoc.ru/)

7. Нежникова Е.В., Чаруева М.В., Папельнюк О.В. Микроэкономика / Под ред. проф. Лукмановой И.Г. – М.: Изд-во АСВ, 2013.

REFERENCES

1. Bjudzhetnoe poslanie Prezidenta Federal'nomu Sobraniju Rossijskoj Federacii o bjudzhetnoj politike v 2015 – 2017gg.

2. Bobkov V. Umen'shenie bednosti: k razrabotke Nacional'noj programmy // Chelovek i trud. – 2008, №5.

3. Zarakovskij G.M. Kachestvo zhizni naselenija Rossii. Psihologicheskie sostavljajushhie. – М.: "Smysl", 2009.

4. Korchagin Ju.A. Modernizacija jekonomiki Rossii nevozmozhna bez izmenenija paradigmy razvitija i modernizacii chelovecheskogo kapitala. – М.: Strategija 2020, 2012.

5. Korchagin Ju.A. Cikly razvitija chelovecheskogo kapitala kak drajvery innovacionnyh voln. – Voronezh: CIRJe, [http //www.Jerc.ru](http://www.Jerc.ru).

6. Oficial'nyj sajt Ministerstva zdravo-ohranenija i social'nogo razvitija Rossijskoj Federacii / Web: [http// www.minzdravsoc.ru /](http://www.minzdravsoc.ru/)

7. Nezhnikova E.V., Charueva M.V., Papel'njuk O.V. Mikroekonomika / Pod red. prof. Lukmanovoj I.G. – М.: Izd-vo ASV, 2013.

Рекомендована кафедрой экономики и управления в строительстве. Поступила 28.12.16.