

**ОБ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА  
В ТЕКСТИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ON THE COST-EFFECTIVENESS OF A SPECIFIC ASSESSMENT  
OF WORKING CONDITIONS IN THE TEXTILE INDUSTRY**

*Н.И. ТУМАНОВА, Е.О. ХУДЯКОВА*  
*N.I. TUMANOVA, E.O. HUDJAKOVA*

(Владимирский государственный университет  
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых)  
(Vladimir State University named after Alexander and Nikolay Stoletovs)  
E-mail: nitumanova@mail.ru, wertyus@mail.ru

*В статье рассматриваются основные факторы, определяющие экономическую эффективность перехода к специальной оценке условий труда, к рыночным механизмам совершенствования системы управления охраной труда в текстильной промышленности.*

*The article examines the main factors that determine the cost-effectiveness of the transition to a special assessment of the working conditions to market mechanisms of improvement the occupational safety and health management system in the textile industry.*

**Ключевые слова:** специальная оценка условий труда, вредные и опасные факторы, классы условий труда, дополнительные страховые взносы.

**Keywords:** a special assessment of working conditions, occupational hazards, classes of working conditions, additional insurance premiums.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – обязательная процедура в системе управления охраной труда, предусмотренная Законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ (в ред. от 23.06.2014 г.). СОУТ является затратным механизмом для предприятий текстильной промышленности, где достаточно сложные условия труда, обуслов-

ленные наличием значительного количества опасных и вредных факторов. Вопрос оптимизации расходов требует детальной проработки всех аспектов, связанных с СОУТ, с целью повышения эффективности этой процедуры. Основные статьи расходов работодателя по результатам СОУТ представлены в табл. 1.

Т а б л и ц а 1

Основные статьи расходов работодателя по результатам СОУТ			
Расходы внутри организации		Выплаты в государственные внебюджетные фонды	
расходы	основание	выплаты	основание
Доплаты за вредные условия труда	Ст. 147 ТК РФ	дополнительные страховые взносы в ПФР в зависимости от класса условий труда	ч.2.1 ст. 58.3 Закона №212-ФЗ
Предоставление дополнительного отпуска	Ст.117 ТК РФ		
Сокращенная рабочая неделя	Ст. 92 ТК РФ		
Молоко, лечебное профилактическое питание	Ст. 222 ТК РФ	надбавки и скидки к страховым взносам в ФСС РФ	ст. 22 Закона от 24.07.1998 г. №125-ФЗ
Медосмотры	Ст. 213 ТК РФ		
Обеспечение средствами индивидуальной защиты	Ст.221 ТК РФ		

Объем расходов внутри организации и на выплаты в государственные внебюджетные фонды зависит от класса условий труда на рабочем месте, установленного в результате проведения СОУТ.

С 1 января 2014 г. вступила в силу ч.2.1 ст.58.3 Закона № 212-ФЗ, в которой разме-

ры дополнительных страховых тарифов в Пенсионный фонд Российской Федерации дифференцированы в зависимости от класса условий труда, определенного по результатам СОУТ (табл. 2).

Т а б л и ц а 2

Солидарная часть тарифа страховых взносов, %	Класс условий труда, (подкласс условий труда)
8	Опасный (класс 4,0)
7	Вредный (класс 3.4)
6	Вредный (класс 3.3)
4	Вредный (класс 3.2)
2	Вредный (класс 3.1)
0	Допустимый (класс 2)
0	Оптимальный (класс 1)

Дополнительный тариф взносов в ПФР рассчитывается для каждого рабочего места, на котором установлены вредные или опасные условия труда. Чем больше в организации таких рабочих мест – тем выше сумма дополнительных отчислений. По экспертным оценкам в текстильной промышленности более 50% работающих трудится в дискомфортных условиях: по загазованности – 3%, запыленности – 24%, шуму – 62%, вибрации – 1%, микроклимату – 10% обследованных рабочих мест.

По отчислениям в ФСС возможно получить скидку не более 40% от установленного тарифа, которые рассчитываются в соответствии с методикой п.3 Постановления Правительства РФ от 30.05.2012 г. №524 и приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.09.2012 г. №39н. Расчет скидки ведется на основании показателей, определенных по итогам деятельности страхователей за 3 года, предшествующих текущему году.

Скидки и надбавки определяются с учетом состояния охраны труда на основании сведений о результатах АРМ (СОУТ) и сведений о проведенных медицинских осмотрах по состоянию на первое января текущего календарного года.

Процедура проведения СОУТ на рабочих местах – затратная, она составляет примерно 2000-3000 рублей за одно рабочее место. Однако расчеты наглядно показывают, что грамотное использование дей-

ствующего законодательства может вернуть значительный процент затраченных средств на СОУТ.

Для иллюстрации приведем расчет на расходы и экономию по специальной оценке условий труда для предприятия с численностью 10 рабочих мест.

Предположим, что заработная плата всех работников за один месяц 400000 рублей, расходы на спецодежду и средства защиты ежемесячно – порядка 5000 рублей.

Расходы на СОУТ в такой организации в среднем составят  $10 \times 2400 = 24\ 000$  руб.

Сумма скидки по страховым взносам за счет понижения тарифа (для розничной торговли он равен 0,2% фонда оплаты труда) – на 40%:  $(400000 \times 0,2\%) \times 40\% = 320$  руб. ежемесячно или 3840 руб. в год.

Из уплаченных в прошлом году взносов на страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний может быть возмещено до 9600 руб.  $(400\ 000 \times 0,2\% \times 12 \text{ мес.})$ .

За счет уменьшения налога на прибыль по расходам на СОУТ будет сэкономлено  $24\ 000 \times 20\% = 4800$  руб.

За счет уменьшения налога на прибыль по расходам на средства защиты и спецодежду экономия составит  $5000 \times 20\% = 1000$  руб. ежемесячно, или 12 000 руб. в год.

Итого экономия составит за год:  $3840 + 9600 + 4800 + 12\ 000 = 30\ 240$  руб., что

больше, чем расходы на проведение СОУТ [1].

Расходы работодателя, связанные с выплатами компенсаций за условия труда в СОУТ, претерпели количественные и ка-

чественные изменения. В СОУТ уходят от списочного принципа предоставления гарантий и компенсаций, устанавливая требование к классу условий труда на конкретном рабочем месте (табл. 3).

Т а б л и ц а 3

Наименование компенсации	Класс вредности				
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Оплата труда в повышенном размере	+	+	+	+	+
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	-	+	+	+	+
Сокращенная продолжительность рабочего времени	-	-	+	+	+

Все льготы и компенсации, которые были предоставлены работникам по проведенной ранее аттестации рабочих мест (АРМ), не могут быть ухудшены, а размеры – снижены, при условии сохранения соответствующих условий труда, ставших основанием для назначения компенсационных мер, до момента проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии с п. 3 ст. 15 Закона № 421-ФЗ. Пересмотр компенсаций возможен только после внедрения мероприятий по улучшению условий труда и проведения внеплановой СОУТ, если по ее результатам будет зафиксировано снижение класса условий труда.

Прямая заинтересованность работодателя в улучшении условий труда с целью оптимизации затрат видна из экспертных оценок. При увеличении рабочей смены с 36 до 40 ч работник в течение одного года получает компенсацию, превышающую месячный оклад. С учетом монетизации части дополнительного отпуска ее годовой размер увеличивается до двух дополнительных месячных окладов.

В текстильной промышленности в соответствии с отраслевым соглашением от 23 декабря 2014 г. "По организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации на 2015-2017 годы" в случае, если работодателем не была проведена АРМ и/или СОУТ условий труда, дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день и повышенная оплата труда предоставляются по Списку производств,

цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда. Выполнение этого положения потребует от работодателя, как показано выше, значительных дополнительных финансовых затрат.

Спецоценка аналогичных рабочих мест – это своеобразная дилемма. Фундаментальные ошибки возникают на этапе определения аналогичных рабочих мест, поскольку не учитываются требования ч.6 ст.9 закона № 426-ФЗ. С одной стороны, работодатель прилично экономит на средствах (20% рабочих мест подлежит оценке), но, с другой – при выявлении хотя бы одного рабочего места, не отвечающего признакам аналогичности, оценке подвергаются 100% этих рабочих мест. Следовательно, работодателю необходимо очень внимательно формировать перечень аналогичных рабочих мест с учетом особенностей технологического процесса.

## В Ы В О Д Ы

Таким образом, экономическая эффективность организации и проведения СОУТ – многофакторная функциональная зависимость, требующая сбалансированного учета всех составляющих с учетом состояния условий труда и форм организации производственного процесса на конкретном предприятии текстильной промышленности. Оптимизация расходов на СОУТ требует взвешенной оценки достоверной, объективной и аргументированной информации по обеспечению безопасных условий труда.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Терехин Р.Г. Аттестация рабочих мест — недешевое мероприятие. // Forbes. — 2011, №9. С.15...18.

2. Библиотека нормативных документов по охране труда НИИОТ СПб [Электронный ресурс]:// Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт охраны труда: [сайт]. [2015]. URL: <http://www.niiot.ru/doc/docs.htm> (дата обращения 21.05.2015).

## REFERENCES

1. Terehin R.G. Attestacija rabochih mest — nedeshevoe meroprijatie. // Forbes. — 2011, №9. S.15...18.

2. Biblioteka normativnyh dokumentov po ohrane truda NIIOT SPb [Jelektronnyj resurs]:// Sankt-Peterburgskij nauchno-issledovatel'skij institut ohrany truda: [sajt]. [2015]. URL: <http://www.niiot.ru/doc/docs.htm> (data obrashhenija 21.05.2015).

Рекомендована кафедрой автотранспортной и техносферной безопасности. Поступила 09.07.15.

---