

УДК 677.01:658.3

**ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА  
ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ТЕКСТИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**CARRYING OUT A SPECIAL ASSESSMENT OF WORKING CONDITIONS  
FOR THE ENTERPRISES OF THE TEXTILE INDUSTRY**

*Е.В. ГАВРИЧЕНКО, Т.В. КОСИНЕЦ, О.В. ЛУСКАТОВА*  
*E.V. GAVRICHENKO, T.V. KOSINETS, O.V. LUSKATOVA*

**(Владимирский государственный университет  
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых)**  
**(Vladimir State University named after Alexander and Nikolai Stoletovs)**  
E-mail: vlandlenav@rambler.ru; kosinetstiana@mail.ru; oluskatova@mail.ru

*В статье рассмотрена процедура специальной оценки условий труда на предприятиях текстильной промышленности. Данный инструмент позволяет не только проводить мониторинг состояния трудовых условий для рабочих мест, на которых действуют факторы, отнесенные к категориям вредных и тяжелых, но и определить экономические последствия. При проведении специальной оценки условий труда работодатель получает дополнительные льготы по страховым взносам в ФСС.*

*In the article the procedure of a special assessment of working conditions at the enterprises of the textile industry is considered. This tool allows not only to carry out monitoring of the state of labor conditions for workplaces on which the factors referred to harmful and heavy categories but also has economic consequences. When carrying out a special assessment of working conditions the employer receives additional benefits for insurance premiums in the Social Insurance Fund.*

**Ключевые слова:** специальная оценка условий труда, процедура, экономические последствия.

**Keywords:** a special assessment of working conditions, procedure, economic consequences.

Особенности рынка предприятий текстильной промышленности характеризуются ориентацией на внутреннее потребление. Текстильное производство отличается тяжелыми и вредными условиями производства, что позволяло досрочно выходить на пенсию работникам отрасли, имеющим стаж более 20 лет. Общая тенденция оплаты труда для работников легкой промышленности отмечала низкий уровень оплаты, сочетаемый с высокими квалифи-

кационными требованиями и наличием специальных условий трудовой деятельности. Уровень заработной платы таким специалистам нужен соответствующий их профессионализму, а средний уровень заработной платы по текстильному и швейному производствам остается невысоким по сравнению со средней заработной платой в целом по стране (табл. 1 – уровень средней заработной платы за 2014-2016 гг. [6], [7]).

Т а б л и ц а 1

Годы	2014	2015	2016
Средняя заработная плата			
По Центральному федеральному округу РФ, тыс. руб.	37,8	39,8	43,78
По Владимирской области, тыс. руб.	19,7	20,7	22,77
По текстильному и швейному производствам, тыс. руб.	14,453	15,758	17,065

С целью соблюдения требований Трудового кодекса в настоящее время действует отраслевое "Соглашение по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности на 2015-2017 годы"[5]. Принципы этого соглашения направлены на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях устойчивой и эффективной деятельности предприятий текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности, а также обеспечения достойного труда и более высокого уровня жизни работников и их семей, защиты социальных прав и законных интересов работников.

В качестве инструмента преодоления несовершенства условий труда на предприятиях отрасли Соглашение отмечает не только доплаты за вредные и тяжелые условия в размере от 4 до 24%, но и проведение специальной оценки по нормативно-выверенной процедуре. Согласно ст. 147 ТК РФ службой СОУТ устанавливается степень вредности и опасности. Начисление за них рассчитывают, руководствуясь до сих пор действующим Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах (табл. 2 – соотнесение класса вредности условий труда с доплатой к заработной плате).

Т а б л и ц а 2

Класс вредности	Баллы	% доплаты к заработной плате
3.1	1	4
3.2	2	
3.3	3	8
...	4...6	12
	6...8	16
	8...10	20
	свыше 10	24

Специальная оценка условий труда на предприятии необходима в первую очередь для того, чтобы работникам текстильных предприятий гарантировались права на компенсации, которые предусматриваются Трудовым кодексом РФ, а также чтобы затраты учитывались в составе расходов, уменьшающих налогооблагаемую базу по

налогу на прибыль. Также спецоценка применяется для того, чтобы дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд России применялись в меньшем размере с учетом класса или подкласса условий труда на рабочем месте работника. На предприятиях часто проводятся различные мероприятия по улучшению условий охра-

ны труда, поэтому результаты данной спец-оценки помогают обосновать финансовые затраты на такие мероприятия: создание новых комфортабельных рабочих мест, замена старого оборудования на более производительное и ресурсосберегающее, мероприятия по устранению нарушений охраны труда и предотвращению несчастных случаев на производстве [1].

Специальную оценку условий труда необходимо проводить всем работодателям (вне зависимости от системы налогообложения и штатной численности работников). Кроме того, специальной оценке подлежат все рабочие места независимо от существования или отсутствия на них источников опасности. Места работников офисов также подлежат спецоценке.

Специальную оценку можно не проводить лишь в отношении:

- надомных работников;
- дистанционных работников;
- работников, занятых у физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Спецоценка условий труда проводится, как минимум, один раз в 5 лет, если отсутствуют причины для проведения внеплановой спецоценки.

Проведение спецоценки вне плана необходимо в случаях:

- ввода в эксплуатацию новых рабочих мест;
- получения предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой оценки в связи с нарушениями, выявленными в ходе проверки трудовой инспекцией;
- изменения технологического процесса, замены производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменения состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, спо-

собных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявления профессионального заболевания, причинами которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

- наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Министерство труда России утвердило специальную методику, по которой проводится спецоценка [2]. Процедура специальной оценки условий труда происходит следующим образом:

на *первом* этапе работодателем проводится подготовка к проведению спецоценки, для начала создается комиссия по проведению данного мероприятия, далее утверждается график его проведения, после этого утверждается перечень рабочих мест, на которых требуется провести спецоценку, и далее уже заключается гражданско-правовой договор с организацией, которая проводит данную спецоценку. Отметим, что полный реестр организаций, которые оказывают именно услуги в области охраны труда, имеется на сайте Министерства труда РФ [3];

на *втором* этапе происходит непосредственно сама спецоценка с привлечением экспертов. Для начала на данном этапе идентифицируются потенциально вредные и опасные производственные факторы, далее происходит декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, данная декларация утверждена приказом Министерства труда РФ от 07 июня 2014 года №80, декларация предоставляется в Министерство труда РФ. После этого вредные и опасные производственные факторы исследуются и измеряются экспертом, который составляет протокол, утверждаемый впоследствии комиссией;

на *третьем*, заключительном этапе утверждается отчет о проведении спец-оценки, отчет составляется по специальной форме [4]. Отчет подписывают все члены комиссии, и утверждает председатель данной комиссии. После этого работники предприятия знакомятся с результатами проведения спец-оценки путем подписания листа ознакомления, и о результатах данной спец-оценки уведомляют Фонд социального страхования РФ.

Таким образом, после проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах оформляются карты спец-оценки и вводятся классы или подклассы условий труда, кроме того, создается перечень мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда сотрудников, которые работают на вредных и опасных работах.

Необходимо отметить, что если после проведения спец-оценки условия труда некоторых работников были признаны вредными, то это необходимо отобразить в трудовом договоре сотрудника. Нужно создать дополнительное соглашение к трудовому

договору, так как сотрудник теперь имеет право на компенсации. В данном дополнительном соглашении прописывается новый класс или подкласс условий труда и гарантии, которые полагаются сотруднику.

Важным моментом является то, что проведение спец-оценки позволяет предприятиям снизить расходы

- на уплату страховых взносов в ПФР по дополнительным тарифам.

Предприятие уплачивает страховые взносы в ПФР по дополнительным тарифам, если работники заняты на вредных, тяжелых или опасных видах работ.

Размер тарифа зависит от того, проводилась спец-оценка или нет. Если предприятие не проводило спец-оценку, оно уплачивает взносы по фиксированному дополнительному тарифу в размере 6% или 9%.

В соответствии с ФЗ "О страховых пенсиях" № 400 от 28.12.2013 г. предусмотрены следующие изменения доплат по дополнительному пенсионному страхованию в ст 30 ч.1 (табл. 3).

Таблица 3

Годы	Размер доплат за вредные условия труда, %	Размер доплат за тяжелые условия труда, %
2013	4,0	2,0
2014	6,0	4,0
2015	9,0	6,0

Проведение спец-оценки позволяет предприятиям текстильной промышленности применять дифференцированные дополнительные тарифы страховых взносов (от 0 до 8%). Если по результатам спец-оценки условия труда признаны оптимальными или допустимыми, размер дополнительного тарифа в ПФР составит 0%.

- страховых взносов в ФСС РФ на случай травматизма, если компания получит скидку к страховому тарифу.

Работники, занятые в производствах, которые имеют вредные или опасные условия труда, имеют право на ряд гарантий и компенсаций, в частности:

- ✓ дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск;
- ✓ сокращенную продолжительность рабочего времени;

- ✓ повышенный размер оплаты труда.

Указанные нормы устанавливают минимальные размеры и дифференцированный порядок предоставления гарантий (компенсаций) в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах, выявленного по результатам спец-оценки.

Если работодатель обеспечил на рабочих местах безопасные условия труда, подтвержденные результатами спец-оценки, он не предоставляет гарантии и компенсации работникам с даты утверждения отчета о проведении спец-оценки.

- предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных или опасных условиях труда.

Страховые взносы в ФСС РФ на случай травматизма организация уплачивает исходя

из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, которые устанавливает ФСС РФ.

Организация может получить скидку в размере не более 40% установленного ей страхового тарифа. Размер скидки рассчитывается по итогам работы организации за три года и устанавливается с учетом:

✓ состояния охраны труда, включая результаты спецоценки, проведенных обязательных предварительных и периодических медосмотров;

✓ расходов на обеспечение по страхованию.

Органы государственного контроля (Государственная инспекция по труду и Прокуратура) проводят проверки по соблюдению требований к охране труда, в случае выявления нарушений составляют предписания с наложением штрафа до 80 тыс.руб. за каждое рабочее место, а при повторном нарушении налагается штраф до 200 тыс.руб. за каждое рабочее место и возможна остановка производства на срок до 90 суток. Кроме этого накладываются штрафы на должностных лиц, а при повторных нарушениях возможна дисквалификация виновных на срок от 1 года до 3-х лет.

Стоимость специальной оценки рабочего места на предприятиях текстильной промышленности дифференцирована в зависимости от количества мест в организации и варьируется от 1200 руб до 1600 руб., при отсутствии нарушений за первые пять лет (срок действия оценки) – заключение по специальным условиям пролонгируется на следующий нормативный период.

## ВЫВОДЫ

1. Проведение спецоценки повышает шансы текстильных предприятий на получение скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. У работника повышается социальная защищенность, гарантированная работодателем, за счет доплат к заработной плате, прохождения периодических медосмотров (выявляющих развитие заболеваний на ран-

них стадиях), улучшается качество условий труда.

3. За счет проведения специальной оценки условий труда будет расти престиж профессии в текстильной отрасли и, как следствие, будут привлекаться более профессиональные кадры, которые способны обеспечить потребность населения РФ в качественной текстильной продукции.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Справочно-правовая система Контур Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ [Электронный ресурс]: информац. материалы/официальный сайт. - Электрон. дан. - М., - Режим доступа: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=233789>

2. Справочно-правовая система Контур Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" [Электронный ресурс]: информац. материалы/официальный сайт. - Электрон. дан. - М., - Режим доступа: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=252657>

3. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ [Электронный ресурс] URL: [www.rosmintrud.ru](http://www.rosmintrud.ru)

4. Справочно-правовая система Контур Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ Приложение № 3 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н [Электронный ресурс]: информац. материалы/официальный сайт. - Электрон. дан. - М., - Режим доступа: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=233789>

5. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ [Электронный ресурс] <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/98>

6. Деловая жизнь. Средняя зарплата в России и других странах мира [Электронный ресурс]. - Режим доступа <http://bs-life.ru/rabota/zarplata>

7. Федеральная служба государственной статистики (официальный сайт) [Электронный ресурс]. - Режим доступа <http://gsk.ru>

## REFERENCES

1. Spravochno-pravovaja sistema Kontur Federal'nyj zakon ot 28.12.2013 № 426-FZ [Elektronnyj resurs]: informac. materialy/oficial'nyj sajт. - Jelektron. dan. - M., - Rezhim dostupa: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=233789>

2. Spravochno-pravovaja sistema Kontur Prikaz Mintruda RF ot 24.01.2014 № 33n "Ob utverzhdanii metodiki provedenija special'noj ocenki uslovij truda,

klassifikatora vrednyh i (ili) opasnyh proizvodstvennyh faktorov, formy otcheta o provedenii special'noj ocenki uslovij truda i instrukcii po ee zapolneniju" [Jelektronnyj resurs]: informac. materialy/oficial'nyj sajt. - Jelektron. dan. - M., -Rezhim dostupa: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=252657>

3. Oficial'nyj sajt Ministerstva truda i social'noj zashhity RF [Jelektronnyj resurs] URL: [www.rosmintrud.ru](http://www.rosmintrud.ru)

4. Spravochno-pravovaja sistema Kontur Federal'nyj zakon ot 28.12.2013 № 426-FZ Prilozhenie № 3 k prikazu Mintruda Rossii ot 24.01.2014 № 33n [Jelektronnyj resurs]: informac. materialy/oficial'nyj sajt. -

Jelektron. dan. - M., -Rezhim dostupa: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=233789>

5. Oficial'nyj sajt Ministerstva truda i social'noj zashhity RF [Jelektronnyj resurs] <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/98>

6. Delovaja zhizn'. Srednjaja zarplata v Rossii i drugih stranah mira [Jelektronnyj resurs]. - Rezhim dostupa [http:// http://bs-life.ru/rabota/zarplata](http://http://bs-life.ru/rabota/zarplata)

7. Federal'naja sluzhba gosudarstvennoj statistiki (oficial'nyj sajt) [Jelektronnyj resurs]. - Rezhim dostupa [http:// http://gsk.ru](http://http://gsk.ru)

Рекомендована кафедрой бухгалтерского учета, финансов и сервиса. Поступила 30.06.17.

---