

УДК 338.31  
DOI 10.47367/0021-3497\_2021\_3\_38

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ  
ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА  
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТЕКСТИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**MAIN DIRECTIONS  
OF INCREASING LABOR PRODUCTIVITY  
IN THE TEXTILE INDUSTRY**

*С.В. ШТЕБНЕР, К.А. ЧУБРИНА*

*S.V. SHTEBNER, K.A. CHUBRINA*

**(Владимирский государственный университет имени  
Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых)**

**(Vladimir State University named after Alexander and Nikolay Stoletovs)**

E-mail: shtebner@mail.ru; ksusha\_96@mail.ru.

*В статье исследуются основные факторы производительности труда предприятий, их классификация. Анализируется влияние факторов на повышение производительности труда предприятий текстильной промышленности.*

*The article examines the main factors of labor productivity of enterprises, their classification. The influence of factors on the increase in labor productivity of enterprises in the textile industry is analyzed.*

**Ключевые слова:** предприятия текстильного и швейного производства, производительность труда, трудоемкость, резервы повышения производительности труда.

**Keywords:** enterprises of textile and clothing production, labor productivity, labor intensity, reserves for increasing labor productivity.

В современных рыночных условиях важное значение в деятельности любой организации имеет грамотное управление производительностью труда работников. Производительность труда характеризует эффективность использования трудовых ресурсов, определяется интенсивностью производства. В зависимости от объема изучаемой совокупности различают индивидуальную (личную), локальную (по предприятию или отрасли) и общественную (в масштабе населения) производительность. Таким образом, можно оценить затраты труда на производство единицы продукции за определенный промежуток времени в расчете на одного работника, в среднем по предприятию или отрасли, а также соотношение валового продукта или национального дохода к количеству населения, занятого производством.

Согласно проекту Стратегии развития легкой промышленности в Российской Федерации на период до 2025 года основной целью является "...сохранение и поддержка занятости в отрасли путем создания рабочих мест с высокой производительностью труда ..." [1]. Реализация стратегии в рамках текстильной промышленности предусматривает создание в России производств различных синтетических волокон, ориентируясь на экспорт. Предполагается, что результат от реализации направления составит 0,19% ВВП, в том числе 0,12% от развития сегмента технического текстиля.

На рис. 1 представлен индекс изменения производительности труда по экономике в целом [2].



Рис. 1

Анализ производительности труда осуществляется как в абсолютных, так и в относительных показателях. Используемые

методы исследования позволяют выявлять степень влияния факторов: метод сравнения, группировок, балансовый метод, метод цепных подстановок, метод абсолютных разностей, SWOT-анализ, экономико-математические методы и т.д. Для количественной оценки производительности труда рабочих применяются системы однофакторных и многофакторных экономико-математических статических моделей.

Схема процесса управления производительностью труда основных рабочих текстильного предприятия включает этапы, представленные на рис. 2.

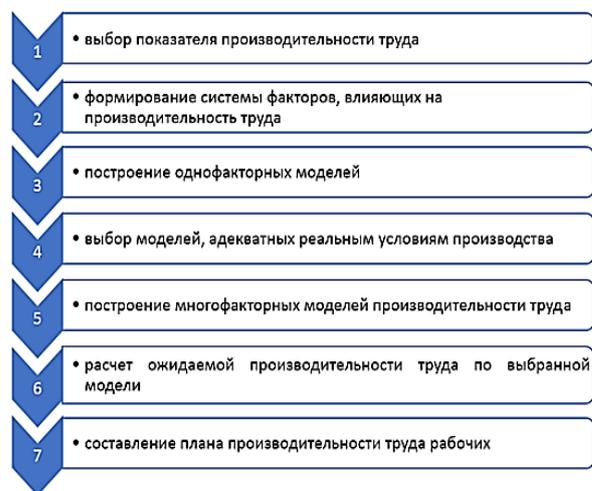


Рис. 2

Текстильная промышленность относится к отраслям, которые при относительно высокой загрузке сотрудников, показывают низкую производительность труда. Рост промышленного производства в легкой промышленности связан с частичным замещением импортной продукции [3]. При этом ситуация внутри отрасли неоднородна, поскольку инвестиционная активность сосредотачивается не на всех направлениях производства продукции, только на тех, которые нашли пространство для роста на внутреннем и на внешнем рынках.

Как видно из рис. 3, индекс промышленного производства в текстильной промышленности меняется неоднозначно по видам продукции: лен и хлопок выросли, трикотажные полотна увеличились почти на четверть, как и нити; шерстяные ткани снижа-

ются, правда, меньше прогнозов экспертов; нетканые материалы не изменились [4].

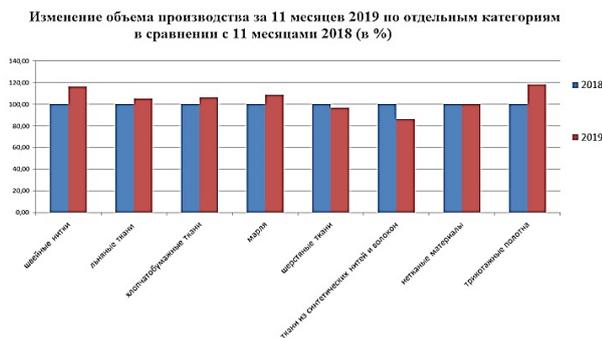


Рис. 3

Основными причинами, которые препятствуют росту производительности труда на предприятиях текстильной промышленности, являются: недостаток собственных средств для инвестиций, старение фондов, низкий уровень квалификации работников и отсутствие доступа к новым технологиям.

Повышение уровня производительности труда требует перехода к новой модели развития. При этом резервами роста производительности труда являются:

- материально-технические – формируются в том случае, если на производстве не применяется высокотехнологичное оборудование, качественное сырье;

- резервы совершенствования организации эффективного управления производством возникают при отсутствии контроля над производственным процессом, а также вертикальной системы управления;

- резервы социального назначения образуются при недооценке личных качеств сотрудников фирмы, к этой же группе относятся отсутствие мотивации работников, трудовой дисциплины.

В зависимости от возможности применения:

- резерв использования запасов предполагает задействование в производственном процессе машин, сырья, материалов, которые имеются в наличии на складе, но по какой-то причине не применяемые ранее;

- резерв сокращения потерь направлен на уменьшение выпуска бракованной продукции, рациональном использовании времени.

По территориальному расположению фирмы:

- общегосударственные – рекомендуется использовать природные ресурсы и наладить взаимодействие с народом;

- региональные резервы подразумевают применение региональных возможностей.

По отраслевому признаку:

- межотраслевые резервы образуются за счет слияния, реорганизации либо разъединения цехов;

- внутрипроизводственные призваны сократить затраты труда и оптимизировать издержки времени на производство продукции.

Грамотное использование выявленных резервов позволяет определить направления роста производительности труда предприятий текстильной промышленности. Одним из ключевых направлений является модернизация производства в рост (ввод новых мощностей).

Оптимизация персонала выступает одним из основных направлений по снижению затрат на производство с целью повышения отдачи от бизнес-процессов.

Рост инвестиций в человеческий капитал посредством повышения квалификации персонала позволяет повышать качество персонала вместо оптимизации численности занятых.

Предприятия используют снижение косвенных издержек для повышения производительности труда и использование роста заработных плат в качестве стимулирующего механизма для улучшения результативности труда, а также совершенствование бизнес-процессов для повышения эффективности организации труда.

Наибольшим потенциалом для развития в России обладают сегменты технического текстиля, на которые к 2025 году будет приходиться около 60% потребления. Повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции за счет модернизации оборудования и обучения персонала может позволить снизить эффективную себестоимость труда в России на 20%.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Проект "Стратегия развития легкой промышленности в Российской Федерации на период до 2025 года" Министерство промышленности и торговли Российской Федерации. – М., 2015.

2. Сайт Справочные таблицы <https://infotables.ru/statistika>

3. *Ерлыгина Е.Г., Филимонова В.Д., Лебедев И.А.* Анализ направлений развития легкой промышленности // Изв. вузов. Технология текстильной промышленности. – 2018, № 5. С. 47...50.

4. Сайт Текстильные новости <https://news-textile.ru/itogi-2019-goda/>

5. *Саган О.Н., Ермаков Г.П.* Совершенствование управления производительностью труда рабочих на предприятиях текстильной промышленности // Изв. вузов. Технология текстильной промышленности. – 2007, №4.

6. Сайт Федеральной службы государственной статистики // <https://www.fedstat.ru>

Ministerstvo promyshlennosti i trgovli Rossiyskoy Federatsii. – М., 2015.

2. Sayt Spravochnye tablitsy <https://infotables.ru/statistika>

3. *Erlygina E.G., Filimonova V.D., Lebedev I.A.* Analiz napravleniy razvitiya legkoy promyshlennosti // Izvestiya Vysshikh Uchebnykh Zavedenii, Seriya Teknologiya Tekstil'noi Promyshlennosti. – 2018, № 5. S. 47...50.

4. Sayt Tekstil'nye novosti <https://news-textile.ru/itogi-2019-goda/>

5. *Sagan O.N., Ermakov G.P.* Sovershenstvovanie upravleniya proizvoditel'nost'yu truda rabochikh na predpriyatiyakh tekstil'noy promyshlennosti // Izvestiya Vysshikh Uchebnykh Zavedenii, Seriya Teknologiya Tekstil'noi Promyshlennosti. – 2007, №4.

6. Sayt Federal'noy sluzhby gosudarstvennoy statistiki // <https://www.fedstat.ru>

Рекомендована кафедрой менеджмента и маркетинга. Поступила 23.09.20.

## REFERENCES

1. Proekt "Strategiya razvitiya legkoy promyshlennosti v Rossiyskoy Federatsii na period do 2025 goda"